

ПЛАН ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ИНСТИТУТУ ЗА УПОРЕДНО ПРАВО

INSTITUT ZA UPOREDNO PRAVO

Бр. 808

13.09. 2024.

24.

11111

1. Контекст

Основну делатност Института за упоредно право чине упоредноправна истраживања, са мисијом да се критички анализирају и јавности представе законодавна решења у другим државама и наднационалним организацијама, као и новине у међународном праву и да се на тај начин допринесе развоју правне науке, креирању модерног законодавства и квалитетном решавању савремених правних изазова у Србији и региону Западног Балкана. Институт за упоредно право представља једну од водећих истраживачких институција у области друштвених наука у земљи и региону и континуирано се труди да очува и развије научноистраживачки кадар и подмладак, подстичући сараднике да користе могућности за студирање, стипендирање и друге видове стручног усавршавања, као и стимулишући њихово учешће у пројектима и презентовање резултата истраживања на научним скуповима у земљи и иностранству. Институт се активно залаже за остваривање и заштиту родне равноправности, како због своје основне делатности, мисије и визије, тако и због одлучности да пружи допринос развоју демократског друштва заснованог на пуној једнакости оба рода.

2. Нормативни оквир

План Института за упоредно право заснован је на прописима Републике Србије и релевантним међународноправним документима и стандардима, а пре свега:

- Уставу Републике Србије,
- Закону о ратификацији Међународног пакта о грађанским и политичким правима,
- Закону о ратификацији Међународног пакта о економским, социјалним и културним правима,
- Закону о ратификацији Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена,
- Закону о родној равноправности,
- Закону о забрани дискриминације,
- Закону о раду,
- Закону о спречавању злостављања на раду,
- Стратегији за родну равноправност од 2021. до 2030. године.

На родној равноправности и забрани дискриминације засновани су и други општи акти Института за упоредно право.

Додатно, Институт за упоредно право је Одлуком директора Института за упоредно право од 1. 11. 2023. године именовано секретара Николу Вељковића за лице за подршку у вези са злостављањем на раду (Повереник за заштиту од злостављања на раду).

3. Циљеви и мере за остваривање родне равноправности

Саставни део овог Плана чини сет мера за остваривање циљева у домену родне равноправности опредељених планом. За спровођење мера средства се обезбеђују из буџета Института за упоредно право.

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Рок
1. Стварање оквира за остваривање и заштиту родне равноправности у свим активностима Института за упоредно право	1.1. Усвајање Плана за остваривање и заштиту родне равноправности 1.2. Објава плана на званичном интернет сајту Института за упоредно право 1.3. Именовање Повереника/поверенице за родну равноправност	Директор/ка и Научно веће Института за упоредно право	Усвојен и објављен План за остваривање и заштиту родне равноправности и именован Повереник/ица за родну равноправност	октобар 2024.
2. Подстицање родне равноправности у свим телима Института за упоредно право	2.1. При избору и именовању чланова различитих тела Института, нарочито оних која доносе битне одлуке, настојати да се постигне равномерна заступљеност оба пола	Директор/ка и Научно веће Института за упоредно право	Адекватан број жена у органима/телима Института	трајно
3. Израда нацрта и усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на раду	3.1. Усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на раду 3.2. Објава Правилника на званичном интернет сајту Института за упоредно право	Директор/ка, и Повереник за заштиту од злостављања на раду	Усвојен и објављен Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања	децембар 2024.

4. Охрабривање родне равноправности у структури запослених	4.1. Прикупљање података о структури запослених 4.2. Родно неутрално оглашавање слободног радног места	Директор/ка Института за упоредно право	Родно равноправна структура запослених на Институту за упоредно право	трајно
5. Видљивост родне равноправности и подизање свести о родној равноправности у научноистраживачком раду	5.1. Организовати тренинг за повећање свести свих запослених о значају очувања родне равноправности и потреби превазилажења родних стереотипа у научноистраживачком раду 5.2. Повећати број научних скупова, семинара, пројеката, истраживања и научних радова на тему родне равноправности 5.3. Сарадња са Повереником/цом за заштиту равноправности 5.4. Заступљеност родно осетљивог језика у свим документима које припрема Институт за упоредно право	Директор/ка, Научно веће Института за упоредно право и сви запослени истраживачи и истраживачице	Постигнута свест запослених о родној равноправности, издати акти усклађени са захтевима у погледу родно сензитивног језика и повећан број истраживања и публикација које се односе на родну равноправност	5.1. децембар 2024. 5.2.; 5.3.; 5.4.; трајно
6. Превазилажење стереотипа и предрасуда	6.1. Организовање трибина, семинара, предавања, дебата, конференција на теме које за циљ имају превазилажење родно	Директор/ка, Научно веће Института за упоредно право и сви запослени	Превазилажење родно заснованих предрасуда и стереотипа у друштву.	трајно

	заснованих стереотипа и предрасуда	истраживачи и истраживачице		
7. Подршка успостављању равнотеже између приватних и професионалних обавеза	7.1. Пружање подршке за успешно укључивање у рад запослених који су се вратили са породичног одсуства и одсуства ради неге детета или бриге о болесном, старом или изнемоглом члану породице 6.2. Омогућавање запосленима који су се вратили на рад након одсуства из 6.1. да се њихове радне обавезе прилагоде породичним обавезама	Директор/ка Института за упоредно право	Успешно укључивање у рад након одсуства ради бриге о деци и немоћним лицима	трајно
8. Очување родне равноправности у свим активностима Института за упоредно право	8.1. Редовно годишње праћење спровођења Плана	Директор/ка и Научно веће Института за упоредно право	Усвојен годишњи извештај о спровођењу Плана	децембар текуће године

4. Полазна основа

У остваривању мера предвиђених Планом, а нарочито мере редовног годишњег надзора над његовим спровођењем, Институт за упоредно право ће се руководити подацима садржаним у документу о пресеку стања у моменту усвајања овог документа који је садржан у прилогу Плана.



ДИРЕКТОР



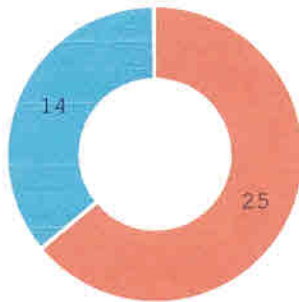
Проф. Др Јелена Теранић Перишић

ПРИЛОГ I

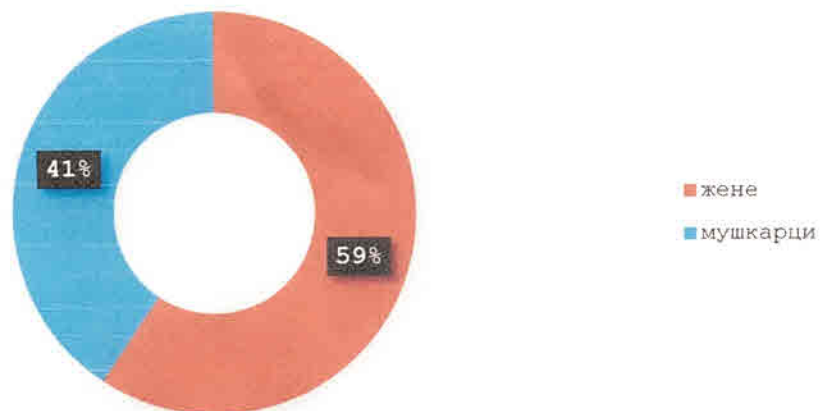
Статистички подаци о уделу оба рода у различитим категоријама запослених и управљачким телима у моменту усвајања Плана за остваривање и заштиту родне равноправности у Институту за упоредно право

Родна структура свих запослених у Институту за упоредно право

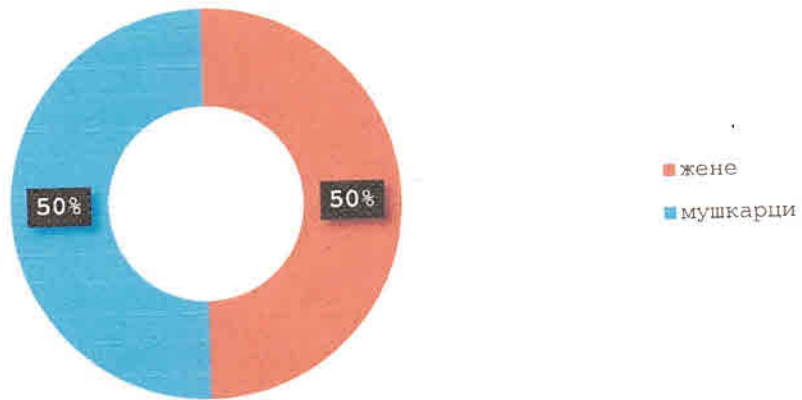
■ жене ■ мушкарци



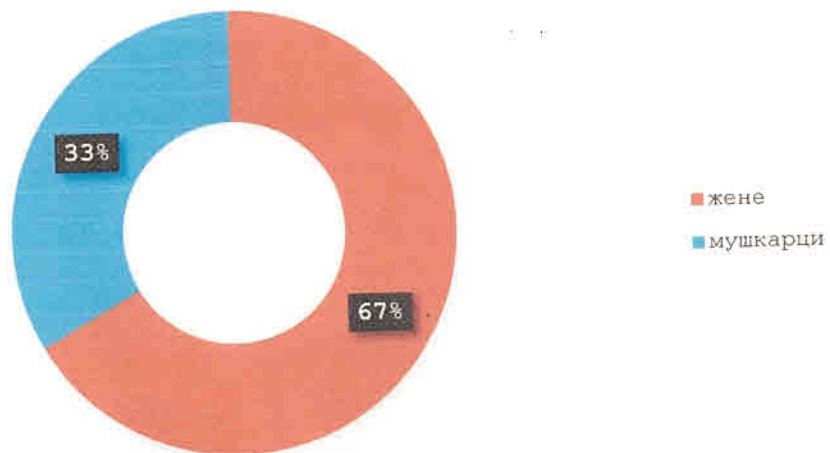
Удео оба рода међу запосленим истраживачима



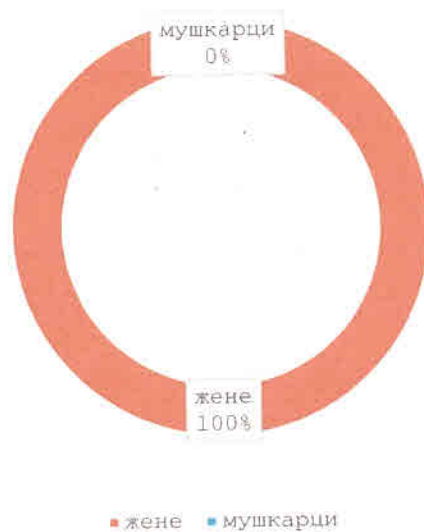
Млади истраживачи



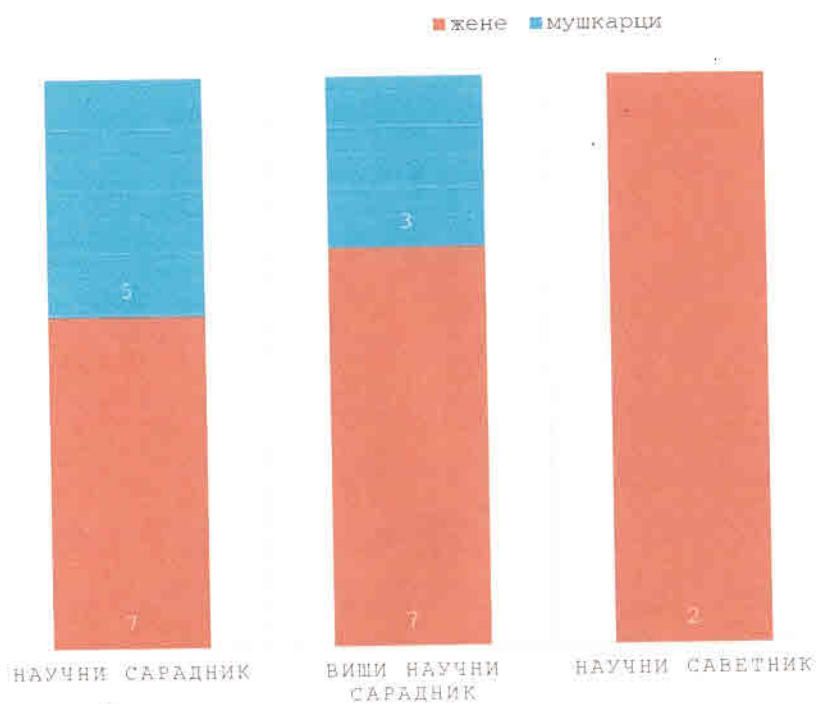
Истраживачи у научном звању



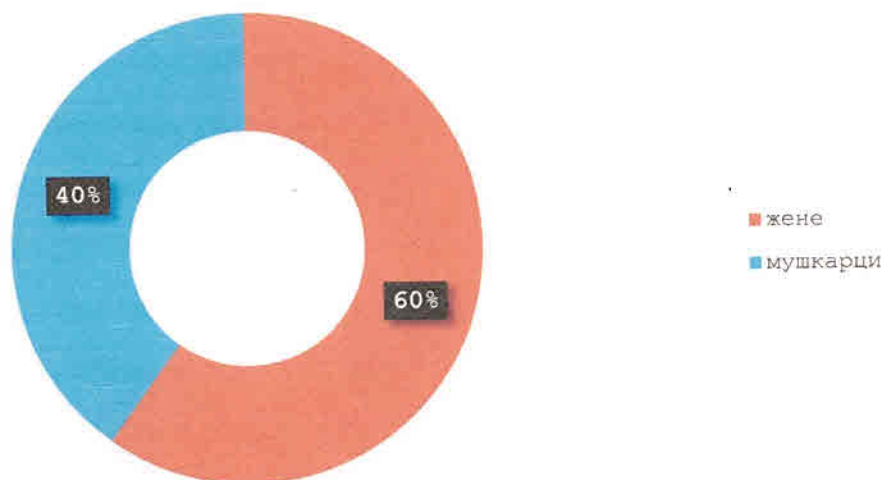
Научни саветници



Структура истраживача по роду по звањима



Административни радници



Управљачка тела ИУП-а

