



На основу члана 63. став 1. тачка 7. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник РС“ бр. 49/2019) и члана 27. став 1. тачка 21. Статута Института за упоредно право, директор Института за упоредно право доноси

ПРАВИЛНИК О МЕНТОРСТВУ

Члан 1

Овим Правилником се уређује начин именовања ментора, праћења рада истраживача запослених у Институту за упоредно право (истраживача приправника и истраживача сарадника) и стипендија Министарства просвете науке и технолошког развоја, те поступак оцењивања њиховог рада.

Члан 2

Научно веће свакој особи запосленој у Институту на радном месту истраживач приправник и истраживач сарадник (у даљем тексту: истраживач) и стипендији Министарства просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту: стипендија) додељује ментора. Ментор се по потреби може доделити и стручним сарадницима који похађају последипломске студије.

Менторство престаје избором истраживача у научно звање или престанком стипендије за стипендију, разрешењем ментора или престанком менторског односа на захтев ментора (због нездовољства радом истраживача или из других оправданих разлога (нпр. болести или заузетости ментора)).

По престанку менторства истраживач или стипендија и ментор Научном већу подносе завршни извештај који се односи на целокупно трајање менторства.

Члан 3

Ментора истраживачу/стипендији именује Научно веће.

Ментор може бити особа изабрана у научно звање, запослена у Институту. Ментор мора бити сагласан с именовањем. Једном истраживачу/стипендији може бити додељено два или више ментора.

Један ментор може истовремено да ради са највише три истраживача/стипендије.

Члан 4

Обавезе ментора су:

- предлагање годишњег плана рада истраживача/стипендисте Научном већу;
- успостављање сарадње са истраживачем/стипендистом на кога ментор преноси своја знања и искуства у сврхе делотворнох научноистраживачког усваршавања и завршетка последипломских студија истраживача/стипендисте ;
- пружање помоћи истраживачу/стипендисти у изради завршног рада на последипломским студијама и других радова у склопу научноистраживачког усваршавања, као и приликом обављања других истраживачких задатака у Институту.
- укључивање истраживача/стипендисте у научне активности Института (предавања, конференције, радионице и сл.);
- обавештење истраживача/стипендисте о могућностима научног усваршавања у земљи и иностранству, стипендијама, научним часописима и сарадњи са другим истраживачима;
- подстицање истраживача/стипендисте на објављивање научних и стручних радова;
- укључивање истраживача/стипендисте у рад на научним и стручним пројектима;
- подношење прегледног извештаја о раду истраживача/стипендисте једном годишње, у децембру за текућу годину у којем оцењује успешност истраживача/стипендисте у научном раду и напредак на последипломским студијама;
- друге активности с циљем научног оспособљавања.

Члан 5

У случају да се истраживачу одреди више ментора, један од њих биће задужен да сачињава годишњи план рада и извештај о активностима истраживача на основу мишљења свих ментора.

Члан 6

Права ментора су:

- стицање увида у рад истраживача/стипендисте на последипломским студијама;
- у случају нездовољавајућег рада истраживача/стипендисте обавештавање о раду истраживача/стипендисте Научног већа пре редовног годишњег извештаја о раду истраживача/стипендисте;
- у случају нездовољавајућег рада истраживача или из других оправданих разлога (нпр. болести или заузетости ментора), ментор може затражити да буде разрешен дужности ментора; Научно веће ће испитати све околности, оценити основаност предлога те донети одлуку о предлогу ментора уколико за то постоје оправдани разлози.

Члан 7

Обавезе истраживача/стипендисте су:

- сарадња са ментором, у складу са одредбама Закона о науци и истраживањима и овог Правилника;
- успешно и правовремено похађање и завршавање последипломских студија;
- редовно похађање предавања и полагање испита на последипломским студијама те извршавање осталих обавеза на студијама, о чему је потребно да редовно обавештава ментора;
- стицање услова за избор у научно звање (за истраживаче запослене у Институту);
- учествовање у научним активностима Института (радионице, конференције, предавања, пројекти и сл.);
- испуњавање обавеза предвиђених годишњим планом који се подноси Научном већу;
- обављање осталих активности у циљу научног усавршавања и укључивања у научноистраживачки рад Института, у сарадњи са ментором.

Члан 8

Истраживач/стипендиста који је незадовољан радом ментора може поднети писани и образложени предлог Научном већу за промену ментора. Научно веће ће испитати све околности, оценити основаност предлога те донети одлуку о предлогу истраживача/стипендисте (одлуку о разрешењу ментора те одлуку о именовању новог ментора) уколико за то постоје оправдани разлози.

Члан 9

Научно веће ће у року од 30 дана од ступања на снагу овог Правилника именовати менторе свим истраживачима запосленим у Институту. У случају потребе, Научно веће ће именовати менторе и стручним сарадницима.

Члан 10

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од објављивања на огласној табли Института.



Директор

Проф. др Владимира Чоловић

- ОДГЛАСНУЛ НА ОДЛУКУ ТЕГУ 03.02.2020.

- СТУПИО НА СНАГУ М. 02. 2020.

